

Karrieren & Jobs

Ausbildungskatalog 2009 – jetzt kostenlos anfordern!

Unter dem Motto „Gebildet. Gefestigt. Gefragt. – Gesundheit als Beruf“ präsentiert Ihnen die body & health academy den neuen Ausbildungskatalog 2009 samt DVD, der mit vielen Überraschungen aufwartet und völlig neue Maßstäbe in der österreichischen Bildungslandschaft setzt.



Bewährtes noch verbessern

Auf über 150 Seiten präsentiert die body & health academy eine Vielzahl von etablierten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im präventiven Gesundheits-, Massage-, Fitness- und Sozialmanagementbereich.

Neues entwickeln

Zu den bewährten und vielfach erfolgreich durchgeführten Lehrgängen bietet die body & health academy eine Vielzahl von hochaktuellen Aus- und Weiterbildungen, Seminaren und Workshops an. Auch völlig neue Serviceleistungen, wie der body & health academy Finanzcoach, der Sie in finanziellen Fragen bei der Erreichung Ihrer beruflichen und privaten Ziele unterstützt oder der Activity Club werden Sie begeistern.

Formen Sie Ihre Zukunft

Machen Sie Ihr Hobby zum Haupt-, Neben- oder Zweitberuf oder verwenden Sie das neu erworbene Wissen für Ihre jetzige berufliche Tätigkeit. Nutzen Sie das erlernte Wissen auch persönlich für sich und Ihre Familie. Wir beraten und unterstützen Sie gerne!

Fordern Sie unverbindlich und kostenlos den Ausbildungskatalog an. Tel. 0 72 89/ 71 999 WWW.BODYTRAINER.AT

Neue Chancen für Menschen mit Beeinträchtigung
Qualitäts-EvaluiererInnen sorgen für mehr Selbstbestimmung

Die Ausbildung zur Qualitäts-Evaluierung entstand im Gefolge des OÖ Chancengleichheits-Gesetz und eröffnet Menschen mit Beeinträchtigung ganz neue Bildungsperspektiven.



Bereits vor Verabschiedung des neuen Gesetzes haben das Land OÖ und andere bedeutende Fördergeber, unter Beteiligung aller relevanten Trägerorganisationen, Qualitätsstandards bezüglich der Dienstleistungen für Menschen mit Beeinträchtigung entwickelt. Doch die neue Gesetzeslage sieht nun jene permanente und regelmäßige Evaluierung dieser Standards vor, die bisher noch gefehlt hatte.

ExpertInnen in eigener Sache

Um den Forderungen des Chancengleichheits-Gesetzes

gerecht werden zu können ist neben der Eigenevaluierung in den einzelnen Trägerorganisationen auch eine regelmäßige Fremdbeurteilung erforderlich. In logischer Konsequenz der verstärkten Bemühungen um Selbstbestimmung soll diese Fremdevaluierung durch die Betroffenen selbst, also speziell da-

für ausgebildete Menschen mit Beeinträchtigung erfolgen.

Barrierefreie und praxisorientierte Ausbildung

FAB Organos hat im Verein Nueva/atempo Graz eine Organisation mit speziellen Kenntnissen auf dem Gebiet barrierefreier Vermittlung als Partner für die Ausbildung zum/r Qualitäts-evaluiererIn gewinnen können.

Beiden Ausbildungspartnern war es eine Verpflichtung, das Ausbildungscurriculum so nahe wie möglich an der Erlebenswelt der Betroffenen zu halten und Inhalte so verständlich aufzubereiten, dass die AusbildungskandidatInnen keine Verständnisprobleme fürchten müssen.

Kostenlose, berufsbegleitende Ausbildungschance

Die Ausbildung zum/r Qualitäts-evaluiererIn, wird aus Mit-

teilm des Europäischen Sozialfonds und der OÖ Landesregierung finanziert, erfolgt modular aufgebaut in zwei Semestern und gibt auch Berufstätigen einen Rahmen, der ihnen die Ausbildung ermöglicht.

Weder für den Lehrgang selbst, noch für eventuell notwendige Assistenzleistungen entstehen den TeilnehmerInnen Kosten.

Nähere Auskünfte zum Lehrgang gibt gerne Claudia Lackinger, die Projektleiterin von FAB Organos telefonisch unter 0732/ 70 17 88 – 15 bzw. 0664/ 82 42 444 oder per E-Mail qualitaetsevaluierung@organos.at



Wachstum trotz Flaute?!

In Krisen wird die Basis für neue Erfolge gelegt. Das schilderten Lorenz Wied und Hans Bodingbauer beim ICG Change-Dialog am 6. November im OÖN Druckzentrum in Pasching.

Zahlreiche Unternehmen haben diese Erfahrung gemacht, andere haben jetzt die Chance dazu.

Wo ist anzusetzen? Bei einer glasklaren Positionierung. Ausgehend davon entwickeln erfolgreiche Unternehmen eine gut verständliche, klare Strategie, setzen professionell um, indem sie Struktur und Unternehmenskultur strategiekonform entwickeln. Innovation, Führung und eine gute Ersatzbank vervollständigen die Er-

folgskatoren, wie die revolutionäre Studie der Harvard Business University über langfristigen Erfolg (Gewinn, Wachstum) bestätigt.

Was ist unter Positionierung genau zu verstehen?

Positionierung bedeutet Differenzierung im Gedächtnis der Kunden. Wofür steht ein Unternehmen im Gedächtnis der Kunden? Erfolgreiche Unternehmen stehen klar für ein Versprechen im Gedächtnis der Kunden. Trotec für hightech Lasergravurtechnologie, Lenzing für weltweit führende Zellulosefasertechnologie, KTM für rennbereite Motorräder, Doka für Schalungstechnik, Umdasch für Ladenbau, Bellaflora für Pflanzen, Engel für Spritzgießtechnik,

Palfinger für Hebeeinrichtungen, und Infranorm für Infrastrukturtechnologie. Klingt ganz einfach. Oder?

Lorenz Wied, Spezialist für strategische Positionierung und Partner von Trout & Partners (www.positioning.at), dem weltweit führenden Berater für strategische Positionierung, greift auf 4 Jahrzehnte Erfahrung in 4000 Projekten und 75 Branchen zurück.

Erfolgsfaktor Mensch

Die beste Positionierung, Strategie, Organisation etc. ist wirkungslos, wenn die Menschen in Unternehmen den Weg nicht mitgehen, ja vorantreiben.

Hans Bodingbauer, Change Management Experte der ICG In-



L. Wied und H. Bodingbauer

fora Consulting Group (www.ICG.eu.com) zeigt, warum Konzepte und Tools notwendig, aber nicht hinreichend sind. Es braucht beides: Strategie und Menschen. Nur dieser Weg führt zum Erfolg. Turbulente Zeiten bieten Chancen.

Für nähere Informationen: wied@positioning.at bzw. hans.bodingbauer@ICG.eu.com

Die Arbeiterkammer Oberösterreich ist Interessenvertretung und Dienstleisterin für mehr als 800.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Eine wesentliche Basis zur optimalen Erfüllung dieser Aufgaben bildet der Einsatz neuester Informationstechnologien.

Zur Mitarbeit in unserem EDV-Team suchen wir einen/eine

Organisationsprogrammierer/-in.

Die Hauptaufgabe dieser Position ist die Unterstützung der Benutzer bei der Anwendung und Weiterentwicklung der eingesetzten Software und der Internettechnologie.

Die Betreuung bestehender Client-Server-Datenbank-Applikationen auf Basis Oracle-Developer, Web-Applikationen auf Basis von HTML, Java-Script und Oracle-Applikation Express (APEX) und die Entwicklung neuer Anwendungen (C/SI bzw. Webapplikation) mit Oracle JDeveloper/ADF bzw. Oracle Application Express (APEX).

Vorausgesetzt für diese Stelle werden eine fundierte EDV-Ausbildung, wie ein abgeschlossenes Universitäts- oder Fachhochschulstudium der Informatik oder ein HTL-Abschluss, Kenntnisse in einer höheren Programmiersprache (Java mit Oracle JDeveloper/ADF), im Bereich Internettechnologien und im relationalen Datenbanksystem Oracle sowie in SQL und PL/SQL.

Wenn Ihnen die Vertretung der Arbeitnehmerinteressen ein Anliegen ist und Sie gerne in einem dienstleistungsorientierten dynamischen Team arbeiten, richten Sie bitte Ihre Bewerbung schriftlich bis spätestens 21. 11. 2008 an die

Personalabteilung der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Oberösterreich
Gruberstraße 40-42, 4020 Linz.

Mit uns können Sie rechnen!



.NET Softwareentwickler(in)

Sie besitzen zusätzlich Grundkenntnisse in Datenbankprogrammierung (MS SQL-Server) und wollen in einem jungen dynamischen Team an interessanten Projekten mitarbeiten?

...dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter office@ndi.at

NDI EDV Consulting & Support GmbH
Linzstr. 68, 4031 Linz
0732/7153440 - office@ndi.at - www.ndi.at

Lüftungstechniker(in)

Wir suchen zum sofortigen Eintritt eine(n) junge(n) Lüftungstechniker mit entsprechender Ausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung sowie ACAD Kenntnisse

Sema Klima- und Lufttechnik GmbH
Petzoldstraße 20, 4020 Linz 0678/6620332
andreas.kreindl@sema-klima-technik.at

**Sekretariat/
Bürokauffrau/-mann**
für EDV-Unternehmen mit Standort Attnang
Details siehe unter www.concept.at/jobs
Concept & Services GmbH
4080 Attnang-P., Schulgasse 1. info@concept.at

Fix gebuchte Termine für
5 Außendienstmitarbeiter

im Direktvertrieb!
Für Profis und Quereinsteiger
Startphase = Schulung + Garantieprovision
Tolle Autoincentive!
MediVit Hallwang - Verkaufsförderer Hr. Semper
Tel. 0662/231 00 317