

Teamarbeit in Produktion und Services

Teamarbeit in Form von teilautonomen Arbeitsgruppen schafft die beste Voraussetzung, die Potenziale Ihrer Produktionsmannschaft zur Wirkung zu bringen. Ein klarer Rahmen, Spielregeln und vereinbarte Ziele sind fix. Alles andere kann und soll von den Teams gestaltet und optimiert werden. Wir führen Sie durch diesen Veränderungsprozess, von der Konzeption über die Anleitung der Trainings bis hin zur Wirksamkeitsüberprüfung.



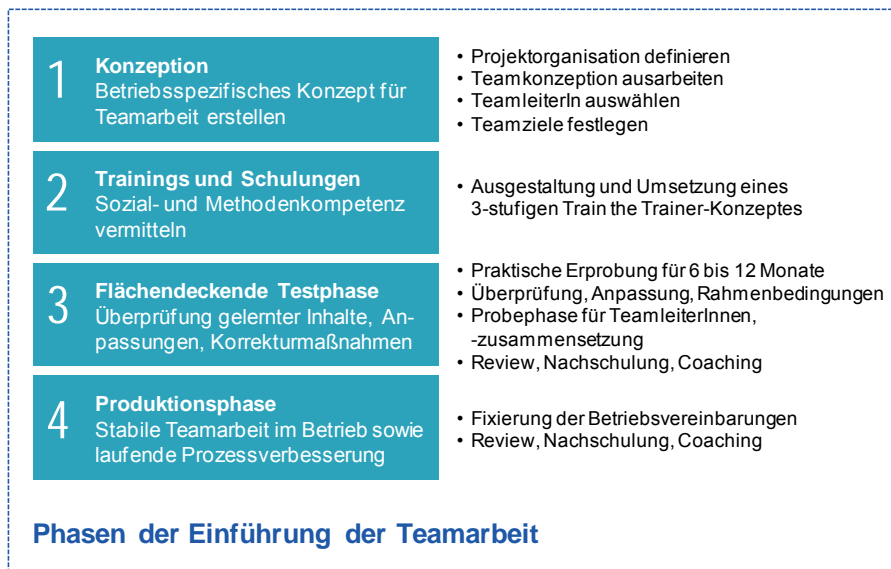
Teamarbeit ist, wenn die Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen zusammenwirken.

Anlässe

- Veränderungen geschehen immer rascher und die Komplexität der Produktion steigt. Der/Die MeisterIn kann nicht mehr überall der/die beste MaschinenführerIn und ExpertIn sein.
- Die Produktionskapazität soll flexibler werden – die dafür nötige Feinabstimmung verlangt Kreativität und Zusammenhalt im Team.
- Produktivität und Geschwindigkeit sind laufend zu verbessern – die Erfahrungen der täglichen Praxis sollen unverzüglich einfließen.
- Führungskräfte haben zu wenig Zeit für strategische Weiterentwicklungen – die Teams sollen entlasten, indem sie Routinetätigkeiten in ihre Aufgaben integrieren.
- MitarbeiterInnen an der Basis wollen vermehrt mitgestalten – in teilautonomen Arbeitsgruppen werden ihre Beiträge aktiv aufgegriffen.

Nutzen

Die mehrstufige Train-the-Trainer-Schulung bringt eine rasche Verankerung und Wirksamkeit der Teamarbeit. Dies betrifft nicht nur das Organisationskonzept, sondern auch Teamentwicklung und persönliche Fähigkeiten. Durch dieses Vorgehen erleben wir nach den typischen anfänglichen Unsicherheiten eine sehr hohe Identifikation der MitarbeiterInnen mit ihrer Arbeit und ihren Aufgaben. Die Einführung der Teamarbeit verändert auch das Führungsverständnis hin zu Fördern und Coaching.



Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- die optimale Teamstruktur definieren und die Methodik einbringen.
- die Führungskräfte in Grundlagen und Führungsaufgaben der Teamarbeit qualifizieren und so den Change-Prozess top-down einleiten.
- als professionelle Sparring-PartnerIn des Produktionsmanagements externe Erfahrungen und Impulse einbringen.
- die Führungskräfte bei der Auswahl der TeamleiterInnen unterstützen.
- in der Train-the-Trainer-Qualifizierung die erste Stufe durchführen und die weiteren Stufen begleiten.
- durchgängig alle Ebenen und alle Sinne mit action learning ansprechen.
- ein maßgeschneidertes Betreuungs- und Entwicklungsprogramm erstellen und regelmäßige Review- und Lernworkshops moderieren.
- die ProjektleiterIn und die Führungskräfte coachen.
- den Fortschritt und die Wirksamkeit der Teamarbeit beobachten und gezielte Interventionen ableiten.

Referenzen

Evonik Industries (Degussa – Röhm) • GreenOneTec • Lenzing Plastics • Servicecenter des BMF

Ansprechpartner



DI Mag. Klaus Birkbauer

klaus.birkbauer@ICG.eu.com



Michael Kempf

michael.kempf@ressential-ICG.com