

Change mit Rapid Results

In 100 Tagen ein Unternehmen nachhaltig verändern: Mit Rapid Results Change können auch Sie in dieser scheinbar kurzen Zeit nachhaltige Erfolge erzielen. Ihre Projektleiter fokussieren sich unter professioneller Begleitung und in 4 bis 10 Pilotprojekten voll auf herausfordernde Geschäftsergebnisse. Durch Vernetzung in Lernplattformen werden die Erfahrungen für das gesamte Unternehmen und künftige Managemententscheidungen genutzt.



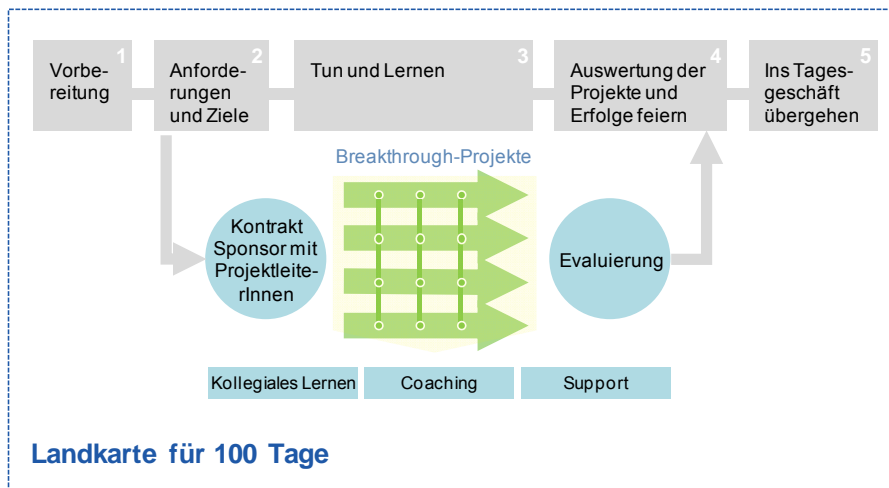
Breakthrough – Geschäftserfolg und Kulturwandel
in 100 Tagen.

Anlässe

- Stagnierender Vertriebs Erfolg: Die Ergebnisse sind nur über innovative Methoden zu steigern.
- Die neue strategische Ausrichtung eines Geschäftsfeldes ist ins Tagesgeschäft zu übersetzen.
- Die neuen Organisationsstrukturen sind beschlossen, jetzt sollen sie umgesetzt werden.
- Eine traditionell gewachsene Organisation ist fit zu machen, um Herausforderungen anzunehmen.
- Systeme und Regelwerke hemmen die Performance – ein radikales Umdenken ist notwendig.

Nutzen

In unseren Projekten erleben wir, dass nach der erfolgreichen Umsetzung einer Rapid Results-Initiative alle Beteiligten auf ihre Ergebnisse stolz sind. Veränderungen werden positiv erlebt. Erfolge mit neuen Arbeitsweisen machen Lust auf mehr. Das Top-Management hat konkrete Entscheidungsgrundlagen, welche erfolgsbehindernden Barrieren beseitigt werden müssen und welche Schwerpunkte in der Unternehmensentwicklung zu setzen sind. Und: Rapid Results-Projekte bewirken auch praxisnahe Entwicklung von Nachwuchsführungskräften.



Was unterscheidet Rapid Results-Projekte von klassischen Projekten?
 Messbare Geschäftserfolge • ambitionierte Ziele • ProjektleiterInnen mit Ambition
 • 100 Tage Laufzeit • Aufhebung von geltenden Regelwerken

Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- die Methodik einbringen und den Rapid Results Change-Prozess gestalten/designen.
- die Lernworkshops moderieren.
- Ihre ProjektleiterInnen coachen.
- als professionelle Sparring-Partner des Top-Managements externe Impulse einbringen.
- die fördernden und hemmenden Faktoren auswerten.
- die Learnings aus den Rapid Results-Projekten in Ihre Unternehmensentwicklung transferieren.

Referenzen

Gewerkschaft der Privatangestellten • Mayr Melnhof Karton AG • Österreichische Post AG • Stadtwerke Klagenfurt

AnsprechpartnerIn



Mag. Manfred Höfler

manfred.hoefler@ICG.eu.com



Mag. Marina Zubcic

marina.zubcic@ICG.eu.com



Dieter Marth

dieter.marth@ressential-ICG.com



Michael Kempf

michael.kempf@ressential-ICG.com