

Change Management Trainings

Heute sind Führungskräfte die wichtigsten Change-ManagerInnen. Für viele sind die Methoden des Change Management aber noch Neuland. Praxisnahe Trainings helfen Führungskräften, ihr Verhaltensrepertoire beim Management von Veränderungen zu erweitern. Unser Angebot dazu ist maßgeschneidert. Trainiert werden Change-Skills anhand Ihrer konkreten Unternehmenspraxis, in einem 2-Tages-Kompaktworkshop oder in länger andauernden Intensivwerkstätten.



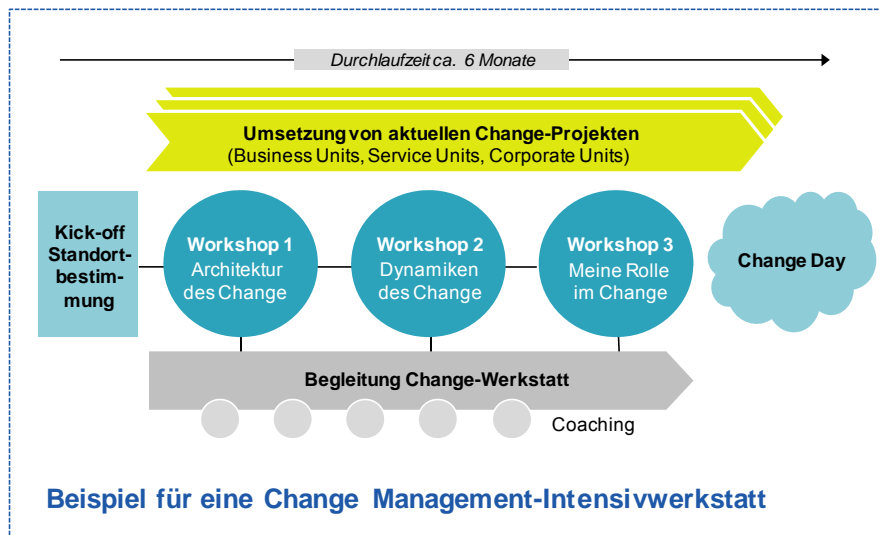
Das Management des Wandels ist die Kernkompetenz für Führungskräfte im 21. Jahrhundert.

Anlässe

- Ein größeres Change-Vorhaben steht an, eine Kerngruppe von Führungskräften bzw. Change-Agents möchte sich gut darauf vorbereiten.
- In Konzernen bzw. in einer großen Organisation werden an verschiedenen Stellen Veränderungsprojekte gemanagt, es fehlt jedoch an einem gemeinsamen Verständnis und an einer guten Vernetzung des Change-Know-hows.
- Change-Vorhaben kommen nicht so richtig ins Laufen. Impulse am state of the art, neue Methoden oder Persönlichkeitsentwicklungen von Schlüsselpersonen sind notwendig, um echte Fortschritte zu erzielen.

Nutzen

Das Change-Ausbildungsprogramm ist auf Ihre Situation maßgeschneidert. Die AuftraggeberInnen erfahren in kompakten Workshops, worauf es bei der Steuerung des Wandels wirklich ankommt. Change-Agents bzw. ProjektleiterInnen lernen anhand von Fallbeispielen konkrete Methoden und Vorgehensweisen kennen. Die TeilnehmerInnen haben Gelegenheit, praxisnah an der eigenen Situation zu lernen und sich kollegiale Beratung zu holen. Diese Erfahrungen können nach dem Workshop sofort in die eigene Praxis umgesetzt werden.



Die Trainings umfassen

- Expertenimpulse
- Fallarbeit an der eigenen Situation
- Methoden- und Tooltraining
- Arbeit an den persönlichen mentalen Modellen
- gruppendynamische Prozesse

Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- ein maßgeschneidertes Change Management Training designen.
- Schnupper-Workshops für Führungskräfte anbieten.
- eine umfassende Change Management-Werkstatt gestalten.
- Change-Vorhaben und AuftraggeberInnen-Workshops coachen.

Referenzen

Evonik • MOL Ungarn • Nokia Ungarn

Ansprechpartner



Mag. Manfred Höfler
manfred.hoefler@ICG.eu.com



DI István Kosztolányi
istvan.kosztolanyi@ICG.eu.com



Michael Kempf
michael.kempf@ressential-ICG.com