

## Entwicklung von Organisationseinheiten

Sehr oft bleiben gute fachliche Ideen und Konzepte in der Umsetzung stecken, weil Veränderungen nicht ganzheitlich betrieben werden. Nur wenn neben fundierter fachlicher Arbeit auch wesentliche Themen im Umfeld, das Verhalten der MitarbeiterInnen und Steuerungsprozesse beachtet werden, können Konzepte Realität werden. Wir unterstützen Sie mit unseren Erfahrungen für nachhaltiges und wirksames Management von Veränderungen.



$$V = N \times V \times S$$

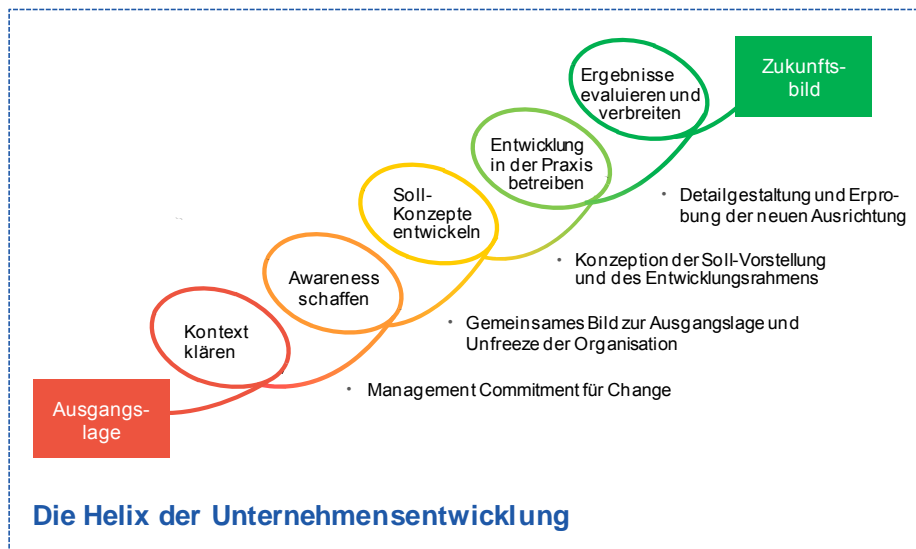
Erfolgreiche Veränderung ist immer das Produkt aus Bewusstsein für Notwendigkeit x starke Vision x erste kraftvolle Schritte.

### Anlässe

- Die Anforderungen und Rahmenbedingungen haben sich geändert und eine Neuausrichtung der gesamten Organisation bzw. des Bereiches steht an.
- Es sind mehrere sehr unterschiedliche Interessenslagen zu berücksichtigen.
- Es wurden bereits fachliche Konzepte erarbeitet, die es erfolgreich umzusetzen gilt.
- Eine strukturelle Neuausrichtung der Organisation wird „von oben“ gewollt. Im Sinne des nachhaltigen Erfolges geht es jedoch um mehr, als nur um eine „neue Organisation“.
- Neue Führungskräfte haben neue Vorstellungen von der Zukunft der Organisation, der Weg dorthin ist aber noch unklar.
- Die Organisation oder der Bereich läuft nicht rund und soll einem Vitalisierungsprozess unterzogen werden.

### Nutzen

Eine nachhaltige Entwicklung von Organisationseinheiten bedeutet nicht nur fundierte Konzepte für Organisation, Strategie und Steuerung, sondern bewirkt neues Verhalten bei allen Beteiligten. Sie bringt konkrete Problemlösungen und schafft bei allen Beteiligten nachhaltige Lernprozesse. Veränderungen entstehen „outside the skin“ (gute Konzepte) und „inside the skin“ (Einstellungen und Verhalten von Menschen). Durch Einbezug und Schaffung von Betroffenheit auf den jeweils richtigen Ebenen wird die Chance auf deren erfolgreiche Umsetzung wesentlich erhöht.



Ganzheitliche Prozesse laufen häufig in 5 Phasen, wobei der Prozess in jeder Phase auf Basis der Erfahrungen und Ergebnisse der Vorphase maßgeschneidert wird.

### Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- mit Ihnen ein professionelles Design für Ihren Entwicklungsprozess gestalten.
- fachliche Sparringpartner und Impulsgeber sind.
- Workshops zu Standortbestimmung/Lösungsfindung/Zukunftsgestaltung/Transformation moderieren.
- Kommunikationsveranstaltungen mit MitarbeiterInnen und Stakeholdern gestalten.
- Führungskräfte und Schlüsselpersonen im Transformationsprozess coachen.
- maßgeschneiderte Trainingsprogramme zur Verhaltensentwicklung ausarbeiten.
- Sie bei der Steuerung der Veränderung begleiten.

### Referenzen

Arbeitsmarktservice Steiermark • Bundesministerium für Finanzen • Gewerkschaft der Privatangestellten • Joanneum Research • Land Oberösterreich

### Ansprechpartner



Mag. Norbert Herbst

[norbert.herbst@ICG.eu.com](mailto:norbert.herbst@ICG.eu.com)



Mag. Hubert Dolleschall

[hubert.dolleschall@ICG.eu.com](mailto:hubert.dolleschall@ICG.eu.com)



Dieter Marth

[dieter.marth@ressential-ICG.com](mailto:dieter.marth@ressential-ICG.com)



Michael Kempf

[michael.kempf@ressential-ICG.com](mailto:michael.kempf@ressential-ICG.com)