

Managementdiagnostik

Der Erfolg in einer Managementfunktion erfordert neben Erfahrung und Kompetenzen bestimmte Persönlichkeitseigenschaften. Deshalb ist es für die Entwicklung von Führungsfähigkeiten wichtig, dass Führungskräfte über ein differenziertes Selbstbild und entsprechende Fremdbilder verfügen. Wir ermöglichen mit bewährten Diagnostik-Verfahren, vorhandene Talente zu entdecken und zu entwickeln, sowie den Bedarf an Qualifizierung und Unterstützung zu ermitteln.



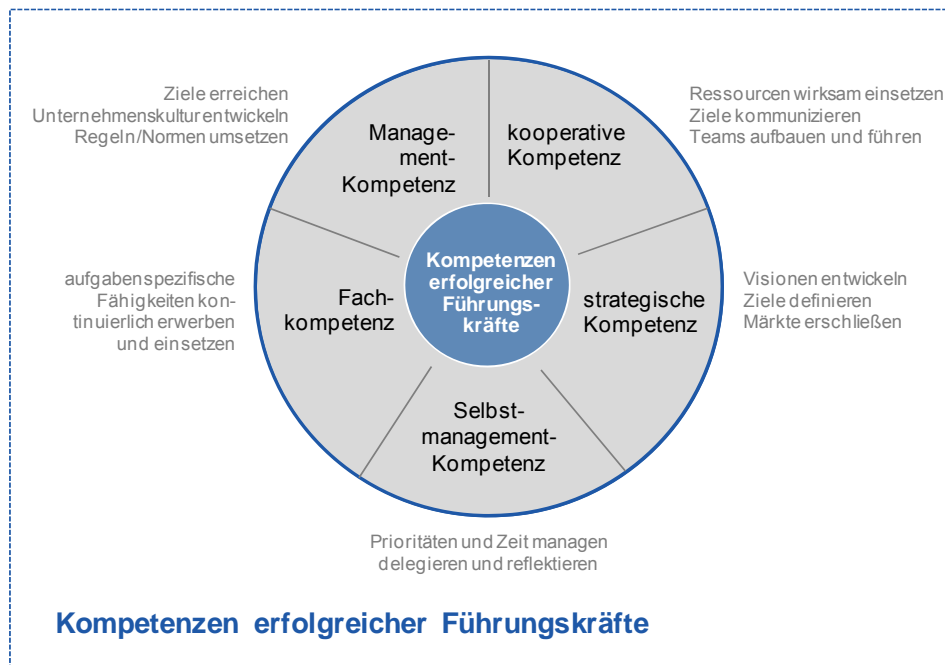
ICG-Managementdiagnostik unterstützt die systematische Entwicklung der Person und der Organisation.

Anlässe

- Neue Organisationsstrukturen sind beschlossen, jetzt sollen die geeigneten MitarbeiterInnen dafür gefunden und/oder entwickelt werden.
- Die MitarbeiterInnen einer traditionell gewachsenen Organisation sollen befähigt werden, veränderte Rahmenbedingungen als Herausforderungen anzunehmen und zu bewältigen.
- Neue MitarbeiterInnen und Führungskräfte sollen anforderungsgerecht ausgewählt und eingesetzt werden.
- Weiterbildungsmaßnahmen, Förderungen und unterstützendes Coaching sollen bedarfsgerechter ausgerichtet werden.
- Demografische Analysen zeigen eine Altersstruktur auf, die Handlungsbedarf signalisiert. Talente und Potenziale innerhalb der Organisation müssen identifiziert werden, um den Nachfolgebedarf zu sichern.

Nutzen

- Es herrscht Transparenz über die wesentlichen Anforderungen, Kompetenzen und Potenziale in Ihrer Organisation.
- Strukturierte Diagnostik beim Recruiting hilft, Fehlbesetzungen zu vermeiden und somit Kosten zu reduzieren.
- MitarbeiterInnen erkennen ihre Motive und Chancen, erhalten Orientierung über berufliche und persönliche Perspektiven und streben selbst nach Veränderung.
- Das Top-Management hat konkrete Entscheidungsgrundlagen, um Schwerpunkte in der Personalentwicklung zu setzen.



Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- bewährte Diagnostikverfahren wie u. a. die „Wiener Potenzialanalyse[®]“ oder in Deutschland auch das „Bochumer Inventar“ einsetzen.
- mit den TeilnehmerInnen ihren Entwicklungsbedarf aus den Analyseergebnissen ableiten und sie auf ihrem Entwicklungsweg begleiten und coachen.
- Management-Assessments, Talent-Center und 360°-Feedback organisieren und begleiten.
- die Diagnoseergebnisse mit Ihnen gemeinsam in die Entwicklung Ihrer Organisation transferieren.
- als professionelle Partner des Top-Managements externe Impulse einbringen.

Referenz

Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz • Land Vorarlberg

Ansprechpartner



Mag. Norbert Herbst

norbert.herbst@ICG.eu.com



Dieter Marth

dieter.marth@ressential-ICG.com



Mag. Sabine Pirkner

sabine.pirkner@ICG.eu.com