

## Führungskräfteentwicklung

Hohe Führungsqualität ist eine Voraussetzung für den Erfolg von Organisationen. Doch es gibt kein Führungs-Gen, Führung kann und muss erlebt, erlernt, trainiert und laufend weiterentwickelt werden. Dazu braucht es die vier Elemente professioneller Führung: Ein differenziertes Selbstbild und Selbstreflexion, einen klaren, sinnstiftenden Führungsauftrag, Basis-Führungsinstrumente sowie praktikable Denkmodelle. Wir konzipieren, organisieren und begleiten Lern- und Entwicklungsprozesse für Menschen, die die verantwortungsvolle Aufgabe des Führens als permanenten Lernprozess erleben, erkennen und erlernen bzw. perfektionieren wollen.



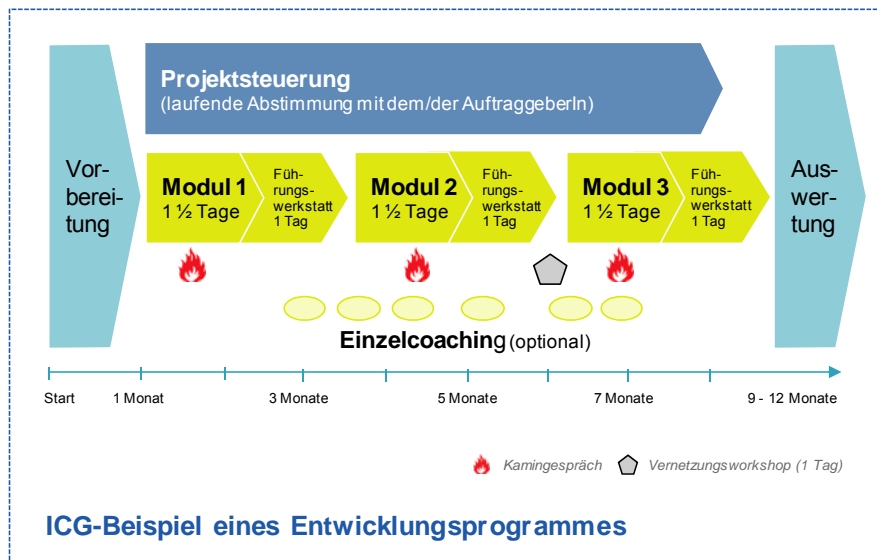
Der Erfolg einer Führungskraft zeigt sich im Erfolg ihrer MitarbeiterInnen.

### Anlässe

- Ihr Ziel ist hohe Führungsqualität auf der operativen und mittleren Führungsebene und Sie planen daher die Durchführung von Inhouse-Entwicklungsprogrammen/ Lehrgängen.
- Potenzielle und neue Führungskräfte sollen in individuellen Programmen gefördert werden.
- Sie suchen professionelle Begleitung für Führungskräfte (Führungscoaching, Exekutive-Coaching).

### Nutzen

Als Ergebnis unserer Projekte haben Führungskräfte ein gemeinsames Grundverständnis von ihren Funktionen und Aufgaben. Sie arbeiten gemeinsam, aktiv und übergreifend an der laufenden Optimierung der Organisation und sie kommunizieren aktiv mit ihren MitarbeiterInnen. Sie sind in der Lage, auch kritische Themen offen und wertschätzend anzusprechen und konstruktiv zu bearbeiten. Der Umgang mit Basis-Führungsinstrumenten wie Delegation, Feedback, Konfliktbearbeitung, MitarbeiterInnen-Gespräch, Vereinbarung und Monitoring von Zielen (MbO), Leitung von Besprechungen usw. ist ihnen vertraut. Außerdem sind wichtige Anliegen zum Thema Führung und Organisation zwischen den Führungskräften und den übergeordneten Ebenen ausreichend geklärt.



### Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- den Lern- und Entwicklungsprozess entwerfen, realisieren und auswerten.
- individuelle Lern- und Trainingsmodule konzipieren.
- den Führungsauftrag klären und aufbereiten.
- die relevanten Denkmodelle auswählen und einbringen.
- die Diagnose von Führungspotenzialen vorbereiten und durchführen.
- einzelne Führungskräfte oder Führungsteams coachen.

### Referenzen

Andritz • Die Wiener Volkshochschulen • Ferro Montagetechnik • Flughafen Graz • Grazer Spielstätten • Landring Weiz • LBS Bayerische Landesbausparkasse • Magna Steyr • ÖSB Consulting • Österreichische Post AG • Österreichische Verkehrsbüro AG • Philips DAP Klagenfurt • Raiffeisen Kapital Management • Raiffeisen Software Solution und Service • Saubermacher Dienstleistungs-AG • Stadtwerke Graz • Stadtwerke München • Steiermärkische Sparkasse • Styria Medien AG • Vetropack

### Ansprechpartner



Mag. Norbert Herbst

[norbert.herbst@ICG.eu.com](mailto:norbert.herbst@ICG.eu.com)



Mag. Sabine Pirkner

[sabine.pirkner@ICG.eu.com](mailto:sabine.pirkner@ICG.eu.com)



Michael Kempf

[michael.kempf@ressential-ICG.com](mailto:michael.kempf@ressential-ICG.com)



Dieter Marth

[dieter.marth@ressential-ICG.com](mailto:dieter.marth@ressential-ICG.com)