

Human Resources-Management

Jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine MitarbeiterInnen. Die menschliche Arbeitskraft ist im Zeitalter der Globalisierung ein entscheidender Erfolgsfaktor. Doch was nützen kluge Köpfe und engagierte UmsetzerInnen, wenn sie im Unternehmen nicht zur Geltung kommen? Ein effizientes HR-Management trägt dazu bei, die Energien der MitarbeiterInnen an den richtigen Stellen einzusetzen und Potenziale gezielt auszuschöpfen. Setzen auch Sie auf eine dynamische und flexible Personalarbeit, die den Herausforderungen des Marktes gewachsen ist.



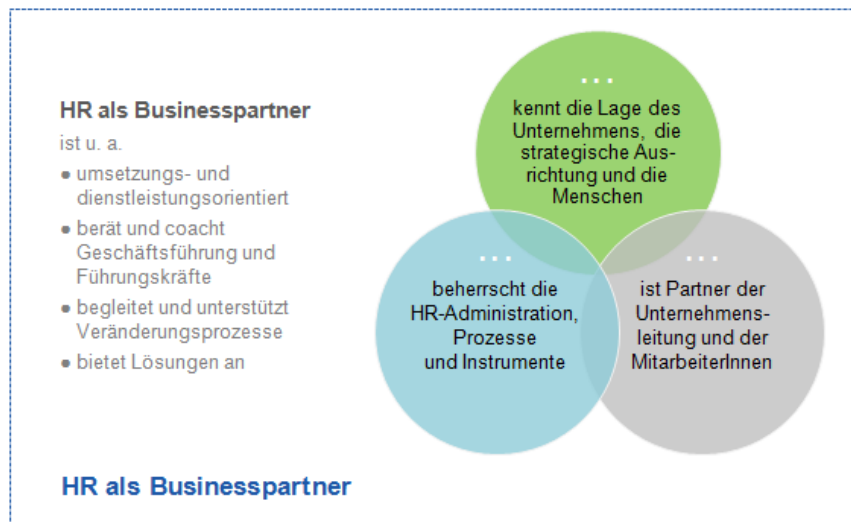
Nutzen Sie die Energien Ihrer MitarbeiterInnen.
Arbeiten Sie gemeinsam und gezielt für Ihren Unternehmenserfolg.

Anlässe

- Die Funktion HR (Human Resources)-Management soll als Organisationseinheit eingeführt oder ausgebaut werden.
- Strategie, Rolle, Leistungsangebot und die Strukturen des HR-Bereiches sollen überdacht und an aktuelle Marktentwicklungen und die Strategie der Organisation angepasst werden.
- Das Leistungsangebot des HR-Bereiches soll in der Organisation bewusster wahrgenommen werden.
- HR-Instrumente sollen eingeführt oder weiterentwickelt werden.
- Das bestehende Konzept der Aus-/Weiterbildung soll überdacht/adaptiert werden.

Nutzen

- Erfahrene BeraterInnen unterstützen Sie bei der Erarbeitung der für Ihre Organisation stimmigen HR-Strategie. Das hilft, Zeit und Kosten zu sparen.
- Durch den gezielten Einsatz von HR-Instrumenten lassen sich die Energien Ihrer MitarbeiterInnen noch besser nutzen, um die Leistungsfähigkeit des Unternehmens merklich zu steigern.
- Die direkte Ausrichtung des HR-Managements an den Anforderungen des Unternehmens und der MitarbeiterInnen ermöglicht eine bedarfsgerechte Personalentwicklung.
- Die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen wie auch die Arbeitsleistung im Unternehmen steigt.



Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- Ideen und Impulse einbringen und Sie beim Entwicklungsprozess Ihrer HR-Strategie sowie bei der Implementierung begleiten.
- bei der Gestaltung und Durchführung einer HR-Konferenz verschiedene HR-Perspektiven für Ihr Unternehmen aufzeigen, miteinander vergleichen und mit Ihnen die richtige Variante auswählen.
- Sie bei der Einführung oder Weiterentwicklung Ihrer HR-Instrumente (MitarbeiterInnen-Befragung, Beurteilungssysteme für MitarbeiterInnen/Führungskräfte, das MitarbeiterInnen-Gespräch, Führen mit Zielen etc.) beraten.
- gemeinsam mit Ihnen den Qualifikationsbedarf Ihrer MitarbeiterInnen analysieren sowie gezielte Trainingsmöglichkeiten und Weiterbildungsmaßnahmen konzipieren.
- Ihre HR-Organisationsstrukturen gestalten, um diese dem sich stets verändernden Umfeld anzupassen.

Referenzen

Flughafen Graz • Fraunhofer • Lafarge Perlmöser AG • ÖAG AG • OMV AG • Österreichische Post • Österreichische Verkehrsbüro AG • Pfizer • RAG AG • Seidel Elektronik

Ansprechpartner



Mag. Norbert Herbst
norbert.herbst@ICG.eu.com



Mag. Sabine Pirkner
sabine.pirkner@ICG.eu.com



Michael Kempf
michael.kempf@ressential-ICG.com



Dieter Marth
dieter.marth@ressential-ICG.com