

Human Resources-Management

Jede Organisation ist nur so gut wie ihre MitarbeiterInnen. Die menschliche Arbeitskraft ist im Zeitalter der Globalisierung ein entscheidender Erfolgsfaktor. Doch was nützen kluge Köpfe und engagierte UmsetzerInnen, wenn sie in der Organisation nicht zur Geltung kommen? Ein effizientes HR-Management trägt dazu bei, die Energien der MitarbeiterInnen an den richtigen Stellen einzusetzen und Potenziale gezielt auszuschöpfen. Setzen auch Sie auf eine dynamische und flexible Personalarbeit, die den Herausforderungen des Marktes gewachsen ist.



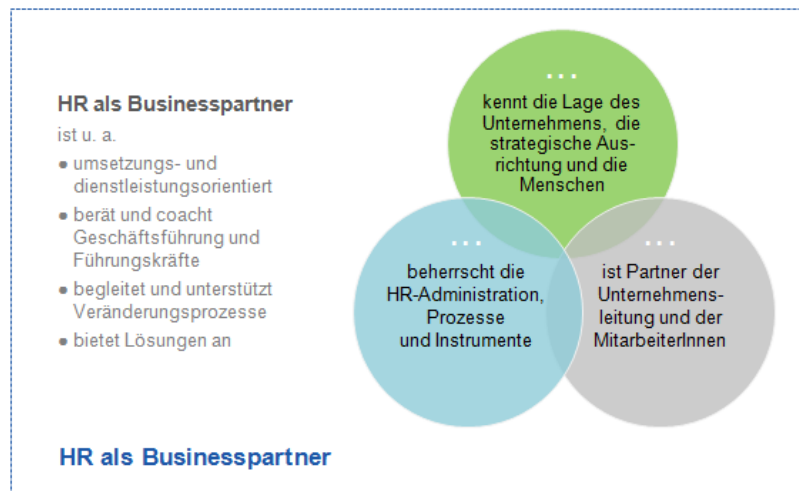
Nutzen Sie die Energien Ihrer MitarbeiterInnen.
Arbeiten Sie gemeinsam und gezielt für Ihren Erfolg.

Anlässe

- Die Funktion HR (Human Resources)-Management soll als Organisationseinheit eingeführt oder ausgebaut werden.
- Strategie, Rolle, Leistungsangebot und die Strukturen des HR-Bereiches sollen überdacht und an aktuelle Marktentwicklungen und die Strategie der Organisation angepasst werden.
- Das Leistungsangebot des HR-Bereiches soll in der Organisation bewusster wahrgenommen werden.
- HR-Instrumente sollen eingeführt oder weiterentwickelt werden.
- Das bestehende Konzept der Aus-/Weiterbildung soll überdacht/adaptiert werden.

Nutzen

- Erfahrene BeraterInnen unterstützen Sie bei der Erarbeitung der für Ihre Organisation stimmigen HR-Strategie. Das hilft, Zeit und Kosten zu sparen.
- Durch den gezielten Einsatz von HR-Instrumenten lassen sich die Energien Ihrer MitarbeiterInnen noch besser nutzen, um die Leistungsfähigkeit der Organisation merklich zu steigern.
- Die direkte Ausrichtung des HR-Managements an den Anforderungen der Organisation und der MitarbeiterInnen ermöglicht eine bedarfsgerechte Personalentwicklung.
- Die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen wie auch die Arbeitsleistung in der Organisation steigt.



Wir unterstützen Sie, indem wir ...

- Ideen und Impulse einbringen und Sie beim Entwicklungsprozess Ihrer HR-Strategie sowie bei der Implementierung begleiten.
- bei der Gestaltung und Durchführung einer HR-Konferenz verschiedene HR-Perspektiven für Ihre Organisation aufzeigen, miteinander vergleichen und mit Ihnen die richtige Variante auswählen.
- Sie bei der Einführung oder Weiterentwicklung Ihrer HR-Instrumente (MitarbeiterInnen-Befragung, Beurteilungssysteme für MitarbeiterInnen/Führungskräfte, das MitarbeiterInnen-Gespräch, Führen mit Zielen etc.) beraten.
- gemeinsam mit Ihnen den Qualifikationsbedarf Ihrer MitarbeiterInnen analysieren sowie gezielte Trainingsmöglichkeiten und Weiterbildungsmaßnahmen konzipieren.
- Ihre HR-Organisationsstrukturen gestalten, um diese dem sich stets verändernden Umfeld anzupassen.

Referenzen

Arbeiterkammer Oberösterreich • Berufsförderungsinstitut – BBRZ • Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz • Die Wiener Volkshochschulen

Ansprechpartner



Mag. Norbert Herbst

norbert.herbst@ICG.eu.com



Mag. Sabine Pirkner

sabine.pirkner@ICG.eu.com



Michael Kempf

michael.kempf@ressential-ICG.com



Dieter Marth

dieter.marth@ressential-ICG.com