

# Selbstcheck für den Wirkungsgrad und die Resilienz der Organisation

Wie passen Organisationskonzept und Betriebsrealität zusammen?

Vorgehen:

- 1: Bewerten der Passungen zwischen Konzept und Realität
- 2: Summieren der Prozente
- 3: Summe geteilt durch 15 ergibt den Indikator für den Wirkungsgrad der Organisation
- 4: Gezielte Maßnahmen einleiten

Konzept	Realität	Passen genau (100%)	Passen ganz gut (75%)	Passen teilweise (50%)	Passen kaum (25%)	Passen gar nicht (0%)
<b>WAS</b>						
Vision	Glaube					
Mission	Überzeugung					
Ziele	Interessen					
Aufgaben	Notwendigkeiten					
Prioritäten	Motivation					
<b>WIE</b>						
Strukturen	Arbeitsbeziehungen					
Prozesse	Arbeitsweise					
Funktionen	Wirkung					
Regeln	Verhalten					
Vereinbarungen	Verlässlichkeit					
<b>WOMIT</b>						
Führung	Folgebereitschaft					
Mannschaft	Energie					
Teams	Zusammenarbeit					
Rollen	Persönlichkeiten					
Profile	Talente					