

ICG Führungskräfte-Lehrgang 2011/2012

# Was Führungskräfte wirklich brauchen

Führungskompetenz war noch nie so wichtig wie heute! Was wäre, wenn Sie das kommende Jahr ganz bewusst Ihrer persönlichen Führungskompetenz widmen? Der ICG-Lehrgang „Führen ist (k)ein Geheimnis“ bietet Ihnen die Möglichkeit dazu. Die nächste Reihe startet im März.

Eine Führungsposition zu erreichen ist ein begehrter Karriereschritt. Dafür wird viel und hart gearbeitet, auf vieles verzichtet und vieles in Kauf genommen. Unter anderem werden Entwicklungsprogramme absolviert, in denen die Teilnehmer wirklich alles geben müssen, um Führungskompetenz zu erwerben. Das hat einen guten Grund, denn Führungskompetenz war noch nie so wichtig wie heute. Wenn nichts mehr sicher ist, alles im Fluss ist und Veränderung zum Alltagsgeschäft gehört, werden Führungskräfte benötigt, die mit diesen Herausforderungen umgehen können.

Im Grunde sind es drei Dinge, über die Führungskräfte verfügen sollten, um heute bestehen zu können: ein differenziertes Selbstbild, praxistaugliche und handlungsleitende Denkmodelle und erprobte Führungsinstrumente, die ihre Wirksamkeit unterstützen.

Ersteres bedeutet, dass man sich mit sich selbst und seiner Wirkung auf andere aktiv und strukturiert auseinandersetzt, sich seiner verhaltensleitenden Grundannahmen bewusst wird und Rückmeldungen anderer, seien sie noch so hart, konstruktiv nutzen kann. Denkmodelle sollen dabei helfen, Situationen, Ereignisse und Verhaltens-

weisen anderer durch unterschiedliche Brillen zu betrachten und zu bewerten, um rasch entscheidungsfähig zu sein.

Führungsinstrumente wie zum Beispiel „Führen mit Zielen“ sind letztlich bewährte Handlungsanleitungen, die den Alltag einer Führungskraft zu strukturieren helfen. Dazu gehört die effiziente Gestaltung von Besprechungen ebenso wie das Führen mit Zielen.

## Der Weg zur Führungskraft

Bleibt die Frage, wie Führungskräfte zu diesen drei „Dingen“ kommen. Wir bieten dazu einen Führungskräfte-Lehrgang an, der ausschließlich von erfahrenen Beratern mit langjähriger Beratungspraxis durchgeführt wird. In fünf Modulen erhalten die Teilnehmer:

die Möglichkeit, ihre Potenziale selbst zu erkunden und auch im Lichte der Rückmeldungen anderer Teilnehmer und Trainer zu betrachten. Den methodischen Hintergrund dafür bildet das Wiener Kompetenzmodell<sup>®</sup>, das seit Jahren bei der Auswahl von Führungskräften mit großem Erfolg eingesetzt wird.

einen Überblick über betriebswirtschaftliche Zusammenhänge und Fachthemen. Dies geschieht mit Hilfe eines

besonderen, interaktiven Unternehmensplanspiels, das von Personen mit und ohne Vorkenntnissen gleichermaßen spannend wie lehrreich bewertet wird.

das notwendige Rüstzeug, um im Alltag und in schwierigen Führungssituationen angemessen, professionell und wirksam zu kommunizieren.

praxiserprobte Vorgehensweisen, die den Teilnehmern vermitteln, wie sie die Organisation des eigenen Verantwortungsbereiches und dessen Ressourcenausstattung effizient gestalten können. Außerdem lernen die Teilnehmer, wie sie dabei ihre Mitarbeiter zu Mitwirkenden machen können.

die notwendigen Tools, um einen systematischen, strategischen Blick in die Zukunft werfen zu können und daraus umsetzbare Strategien zu generieren. Die beiden letzten Punkte sind wichtig, damit für alle klar wird, wofür sie sich mit voller Kraft einsetzen.

In Summe bietet der Lehrgang ein rundes Programm, das durch einen ausgewogenen Methodenmix das Phänomen Führung in seinen vielfältigen Ausprägungen zugänglich macht.

[norbert.herbst@ICG.eu.com](mailto:norbert.herbst@ICG.eu.com)



**Führen ist (k)ein Geheimnis**  
09. März bis 19. Nov. 2011 im Hotel Retter

Fünf Module zu je drei bis vier Tagen  
Teilnahmegebühr € 7.250 zzgl. MwSt.  
Die Teilnehmer-Zahl ist auf 12 beschränkt  
Info und Anmeldung: [www.ICG.eu.com/termine](http://www.ICG.eu.com/termine)  
Anmeldeschluss ist der 20. Jänner 2011